



**RENCANA STRATEGIS
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL
SEKOLAH TINGGI AGAMA BUDDHA NALANDA
2020-2024**

**Jakarta
6 Juli 2020**



PERGURUAN TINGGI KEAGAMAAN BUDDHA NALANDA
TERAKREDITASI

Keputusan BAN-PT Nomor : 684/SK/BAn-PT/Akred/PT/VII/2015

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI AGAMA BUDDHA NALANDA
NOMOR: 610/KPTS/KET-STABN/XII/2020

TENTANG
PENETAPAN DOKUMEN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL
TAHUN 2020-2024
SEKOLAH TINGGI AGAMA BUDDHA (STAB) NALANDA JAKARTA
KETUA SEKOLAH TINGGI AGAMA BUDDHA NALANDA JAKARTA

Menimbang : a. Bahwa dalam rangka implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal dan sebagai acuan dalam penerapan penjaminan mutu pendidikan di Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda Jakarta, perlu disusun Dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Sistem Penjaminan Mutu Internal Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda Tahun 2020-2024;
b. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana pada huruf a, perlu menetapkan Keputusan Ketua STAB Nalanda tentang Penetapan Dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Sistem Penjaminan Mutu Internal Tahun 2020-2024 STAB Nalanda.

Mengingat : 1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Formulir Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Riset dan Teknologi Pendidikan Tinggi Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal;
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2005 Tentang Sistem Pendidikan Perguruan Tinggi Agama Buddha Swasta;
7. Statuta Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda tahun 2020.



PERGURUAN TINGGI KEAGAMAAN BUDDHA NALANDA
TERAKREDITASI

Keputusan BAN-PT Nomor : 684/SK/BAn-PT/Akred/PT/VII/2015

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KETUA SEKOLAH TINGGI AGAMA BUDDHA NALANDA JAKARTA TENTANG PENETAPAN DOKUMEN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL TAHUN 2020-2024.

KESATU : Menetapkan Dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Sistem Penjaminan Mutu Internal Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda Jakarta sebagaimana tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Sistem Penjaminan Mutu Internal Tahun 2020-2024 Sekolah Tinggi Agama Buddha (STAB) Nalanda.

KEDUA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya, dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah dan ditinjau kembali sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan di dalam penetapan ini.

Ditetapkan : Jakarta

Pada tanggal : 8 Desember 2020



Ketua STAB Nalanda

Dr. Muljadi, S.Kom., M.M., MBA.

NIY. 201507056

Keputusan ini disampaikan kepada:

1. Yth. Ketua Yayasan Dana Pendidikan Buddhis Nalanda;
2. Yth. Ketua Senat Akademik STAB Nalanda;
3. Yth. Ketua dan Para Wakil Ketua STAB Nalanda;
4. Yth. Ketua Lembaga Penjamin Mutu STAB Nalanda;
5. Yth. Seluruh Ketua Program Studi STAB Nalanda
6. Seluruh Unit Kerja STAB Nalanda;

HALAMAN PENGESAHAN

Dokumen berikut ini:

**Rencana Strategis
Sistem Penjaminan Mutu Internal Tahun
2020-2024 Sekolah Tinggi Agama Buddha
Nalanda**

Telah disusun dan ditetapkan sebagai Rencana Strategis Sistem Penjaminan Mutu Internal di Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda untuk tahun 2020-2024

Jakarta, 6 Juli 2020

Ketua STAB Nalanda,



Dr. Muljadi, S.Kom., MM., MBA.

NIY 201507056


KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, Para Buddha dan Bodhisatva atas berkah serta rahmatnya. Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda (STAB Nalanda) sebagai salah satu institusi pendidikan tinggi di Indonesia, melalui visi dan misinya berkomitmen untuk memberikan kontribusi kepada negara dan masyarakat dengan menghasilkan SDM yang berkualitas agar dapat tercapai masyarakat yang adil dan makmur sesuai Pancasila dan UUD 1945. Untuk mewujudkan hal tersebut dibutuhkan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yaitu kegiatan sistemik penjaminan mutu pendidikan tinggi oleh setiap perguruan tinggi secara otonom untuk mengendalikan dan meningkatkan penyelenggaraan pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan.

Dalam upaya menjalankan Sistem Penjaminan Mutu Internal di STAB Nalanda maka disusunlah dokumen Rencana Strategis Sistem Penjaminan Mutu Internal 2020-2024 (RENSTRA SPMI 202-2024) berikut ini, sehingga kita dapat melakukan upaya-upaya perbaikan mutu Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda ke arah terwujudnya lulusan-lulusan berkualitas dan memberikan pelayanan yang lebih baik untuk membangun Bangsa Indonesia yang mandiri dan bermartabat.

Demikian Dokumen Rencana Strategis Sistem Penjaminan Mutu Internal 2020-2024 ini kami buat. Semoga dengan disusun nya dokumen ini dapat memberikan gambaran lebih jelas bagaimana rencana pelaksanaan dan penjaminan keberlangsungan Sistem Penjaminan Mutu Internal di Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda.

Jakarta, 8 Desember 2020

Ketua Tim SPMI

Lauw Acep, S.Ag., M.Pd.B.
NIK 198607008

DAFTAR ISI

| | |
|------------------------------------|----|
| HALAMAN JUDUL | 1 |
| HALAMAN PENGESAHAN | 2 |
| KATA PENGANTAR | 3 |
| DAFTAR ISI..... | 4 |
| PENDAHULUAN | 5 |
| PEMIKIRAN STRATEGIS..... | 6 |
| GRAND STRATEGY PENGEMBANGAN | 8 |
| SITUASI DAN POSISI STRATEGIS | 12 |
| PENUTUP..... | 14 |

A. PENDAHULUAN

Rencana Strategis Sistem Penjaminan Mutu Internal Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda atau yang disingkat Renstra SPMI STAB Nalanda adalah dokumen yang menjelaskan mengenai rencana jangka pendek untuk periode 5 (lima) tahun, yaitu tahun 2020-2024. Renstra SPMI STAB Nalanda ini merupakan rencana strategis untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran SPMI STAB Nalanda yang berpedoman pada Rencana Strategis Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda dan Rencana Induk Pengembangan Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda 2014-2038

Renstra SPMI ini disusun dengan maksud agar Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda terutama Lembaga Penjaminan Mutu Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda dapat menjalankan program-program kerjanya dengan baik serta terencana terutama dalam hal melengkapi dokumen-dokumen mutu pada semua lini baik di bidang akademik maupun non akademik, mengimplementasikan tata kelola sistem penjaminan mutu internal yang baik, membangun budaya mutu pada seluruh lini, meningkatkan standar mutu di seluruh lini, dan mengarahkan penjaminan mutu Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda pada standar manajemen mutu internasional.

Kegiatan ini semua merupakan strategi untuk mencapai tujuan jangka pendek STAB Nalanda 2014-2024 yaitu Unggul dalam melaksanakan tata kelola universitas yang baik (*Good University Governance*) dengan keunggulan khusus Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda serta untuk mencapai visi “Menjadikan STAB Nalanda suatu lembaga dan pusat sumber belajar berkualitas untuk mencerdaskan kehidupan bangsa pada tahun 2028”, dengan dirumuskan empat tahapan pengembangan strategi besar (*Grand Strategy*) yaitu :

1. Periode 1998-2008: Menghasilkan lulusan program studi yang memiliki kecakapan sikap, pengetahuan dan keterampilan yang unggul di bidangnya (*Excellent Teaching College*);
2. Periode 2008-2018: Menghasilkan lulusan yang unggul dan dapat diterima di tingkat nasional (*National Class University*);
3. Periode 2018-2028: Menjadi PTAB yang menghasilkan lulusan yang bertaraf internasional (*World Class University*)

B. PEMIKIRAN STRATEGIS

Jabaran UUD 1945 tentang pendidikan dituangkan dalam Undang-Undang No. 20, Tahun 2003. Pasal 3 menyebutkan, “Pendidikan nasional berfungsi mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa, bertujuan untuk berkembangnya potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara yang demokratis serta bertanggung jawab.” Tujuan ini sebangun dengan semangat masyarakat dunia. Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) melalui lembaga UNESCO (*United Nations, Educational, Scientific and Cultural Organization*) mencanangkan empat pilar pendidikan baik untuk masa sekarang maupun masa depan, yakni: (1) learning to Know, (2) learning to do (3) learning to be, dan (4) learning to live together. Dimana keempat pilar pendidikan tersebut menggabungkan tujuan-tujuan IQ, EQ dan SQ.

Dalam konsideran UU No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi dinyatakan bahwa pendidikan tinggi sebagai bagian dari sistem pendidikan nasional memiliki peran strategis dalam mencerdaskan kehidupan bangsa dan memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi dengan memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora serta kebudayaan dan pemberdayaan bangsa Indonesia yang berkelanjutan. Juga dinyatakan bahwa untuk meningkatkan daya saing bangsa dalam menghadapi globalisasi di segala bidang, diperlukan pendidikan tinggi yang mampu mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta menghasilkan intelektual, ilmuwan, dan/atau profesional yang berbudaya dan kreatif, toleran, demokratis, berkarakter tangguh, serta berani membela kebenaran untuk kepentingan bangsa.

Penyelenggaraan Sistem Penjaminan Mutu Internal STAB Nalanda dengan melakukan proses: (1) Analisis Situasi dan Posisi Strategis, (2) Perumusan Strategi. (3) Implementasi Strategi, dan (4) Evaluasi dan Pengendalian Kinerja. Berikut adalah dasar dokumen yang digunakan dalam penyusunan Rencana Strategis Sistem Penjaminan Mutu Internal Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda

1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
2. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 Tentang Sistem

Pendidikan Perguruan Tinggi Agama Buddha Swasta;

3. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi;
4. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
5. Permendikbud No. 5 Tahun 2020 Tentang Akreditasi Perguruan Tinggi dan Program Studi;
6. Statuta Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda tahun 2020;
7. Rencana Strategis Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda 2014 – 2024;
8. SK Ketua Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda No. 5431/SKSTABN/III/2015 tentang pembentukan Sistem Penjamin Mutu Internal (SPMI) Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda;
9. SK Ketua Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda No538/KET-STABN/VIII/2020 tentang pengangkatan Tim Sistem Penjamin Mutu Internal (SPMI) Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda;

C. GRAND STRATEGY PENGEMBANGAN

Berikut merupakan Visi dan Misi dari Sistem Penjaminan Mutu Internal Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda:

Visi:

Terwujudnya budaya mutu Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda sebagai budaya di setiap unit kerja dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi sebagai lembaga Pendidikan Agama Buddha dan manajemen organisasi yang memiliki daya saing nasional.

Misi:

1. Mendorong Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda menjadi Perguruan Tinggi yang bermutu secara bertahap pada taraf regional dan nasional.
2. Mendorong penerapan budaya mutu dalam penyelenggaraan program dan kegiatan civitas akademika Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda, serta civitas akademika untuk menghasilkan karya unggulan dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi.
3. Menyelenggarakan mutu penyediaan, pelayanan pengelolaan dalam berbagai unit dan kelembagaan yang berdampak positif bagi kelangsungan Tridharma Perguruan Tinggi secara professional dan akuntabel.
4. Mengembangkan dan menerapkan sistem monitoring dan audit internal.

Misi 1

“Mendorong Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda menjadi Perguruan Tinggi yang bermutu secara bertahap pada taraf regional dan nasional.”

Tujuan:

Penyelenggaraan Sistem Penjaminan Mutu Internal Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda, dalam rangka mewujudkan visi Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda dan mencapai target mutu yang ditetapkan.

Sasaran: Ketersediaan dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal STAB Nalanda

Indikator:

1. Ketersediaan dokumen kebijakan SPMI
2. Ketersediaan dokumen standar SPMI
3. Ketersediaan dokumen manual mutu SPMI
4. Jumlah formulir SPMI
5. Renstra SPMI
6. Profil SPMI
7. Indikator Standar Mutu SPMI

Misi 2

“Mendorong penerapan budaya mutu dalam penyelenggaraan program dan kegiatan civitas akademika Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda, serta kinerja civitas akademika untuk menghasilkan karya unggulan dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi.”

Tujuan:

Mengembangkan Sistem Penjaminan Mutu yang berkelanjutan (Continuous Quality Improvement) Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda.

Sasaran:

1. Ketersediaan SOP di seluruh unit kerja

Indikator:

1. Unit kerja di STAB Nalanda memiliki prosedur/SOP

Misi 3

“Menyelenggarakan mutu penyediaan, pelayanan pengelolaan dalam berbagai unit dan kelembagaan yang berdampak positif bagi kelangsungan Tridharma Perguruan Tinggi secara professional dan akuntabel.”

Tujuan:

Terlaksananya pelayanan konsultasi, pedampingan dan kerjasama dalam penyelenggaraan sistem penjaminan mutu di Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda.

Sasaran:

Peningkatan pemahaman seluruh unit kerja terhadap kegiatan audit internal dan terutama audit eksternal dari BAN-PT dan LAMPT-Kes.

Indikator:

1. Peringkat Akreditasi Institusi
2. Jumlah Program Studi yang terakreditasi B

Misi 4

“Mengembangkan dan menerapkan sistem monitoring dan audit internal.”

Tujuan:

Pengembangan sistem informasi penjaminan mutu.

Sasaran:

Terlaksananya audit internal pada semua unit kerja.

Indikator:

Jumlah unit kerja yang melakukan audit internal.

Rencana jangka pendek Lembaga Penjaminan Mutu Sekolah Tinggi Agama Nalanda pada tahun 2020-2024 akan terfokus pada:

1. Melengkapi dan menyempurnakan dokumen mutu, berupa kebijakan, manual, standar, formulir, pedoman, prosedur lain-lain sebagainya pada semua lini baik di bidang akademik maupun non akademik.
2. Melakukan re-akreditasi Program Studi dan akreditasi institusi di BAN-PT dan LAMPT-KES dengan target minimal B.
3. Membangun budaya mutu pada seluruh lini dengan membangun unit-unit

penjamin mutu pada setiap bagian/Prodi dengan membentuk Gugus Kendali Mutu/Unit Penjaminan Mutu serta mengadakan pelatihan-pelatihan terkait Sistem Penjaminan Mutu Internal dan Audit Mutu Internal.

4. Melakukan Audit Mutu Internal diseluruh unit kerja Sekolah Tinggi Agama Buddha dan melaporkan hasilnya pada Rapat Tinjauan Manajemen di setiap akhir tahun.
5. Mengarahkan penjaminan mutu STAB Nalanda pada standar nasional dan internasional (ISO). Lembaga Penjaminan Mutu STAB Nalanda memiliki tujuan mencapai, memelihara dan meningkatkan mutu pendidikan secara berkelanjutan, yang dijalankan oleh Perguruan Tinggi secara internal untuk mewujudkan visi dan misinya, serta untuk memenuhi kebutuhan pemangku kepentingan melalui penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Pencapaian tujuan penjaminan mutu melalui kegiatan penjaminan mutu yang dijalankan secara internal oleh Perguruan Tinggi, akan dikontrol melalui Monitoring dan Evaluasi Diri dan diaudit melalui kegiatan Audit Mutu Internal.

D. SITUASI DAN POSISI STRATEGIS

a. Situasi Strategis

Gambaran terkini yang dihadapi Lembaga Penjaminan Mutu STAB Nalanda dalam melaksanakan Sistem Penjaminan Mutu Internal STAB Nalanda berdasarkan capaian kinerja periode yang lalu dapat dijelaskan berdasarkan uraian analisis SWOT berikut ini:

Kekuatan

- Adanya dukungan penuh dari Yayasan serta Ketua Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda.
- Pimpinan STAB Nalanda secara aktif terlibat dalam proses pembentukan Sistem Penjaminan Mutu Internal di Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda.
- Kedudukan SPMI telah ditetapkan berdasarkan SK Ketua tentang Kedudukan, Struktur, Wewenang, Tugas Pokok, dan Fungsi dalam Organisasi Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda.
- Antusiasme civitas akademika STAB Nalanda dalam mempelajari apa itu Sistem Penjaminan Mutu Internal.

Kelemahan

- Belum dilakukan audit internal terhadap seluruh unit kerja.
- Masih kurangnya staff Lembaga Penjamin Mutu (LPM) di STAB Nalanda.
- Kurangnya tenaga auditor internal SPMI.
- Masih banyak unit kerja yang belum memiliki SOP.
- Teknologi Informasi belum sepenuhnya dimanfaatkan dan dikembangkan untuk menunjang sistem pendidikan akademik dan non-akademik

Peluang

- Adanya sosialisasi dari Dikti setiap unit setiap kebijakan pengembangan penjaminan mutu perguruan tinggi
- Perguruan Tinggi diwajibkan menerapkan Sistem Penjaminan Mutu Internal secara berkelanjutan melalui siklus PPEPP.
- Kementerian Agama menyediakan bantuan dana kegiatan penjaminan mutu
- Banyak perguruan tinggi yang telah menerapkan SPMI secara konsisten

- Adanya peluang melakukan *branchmarking*

Ancaman

- Perguruan tinggi semakin dituntut untuk meningkatkan pelaksanaan mutu
- Semakin dibutuhkannya standarisasi manajemen mutu dan penjaminan mutu baik akademik dan non-akademik
- Masyarakat semakin menyadari pentingnya mutu penyelenggaraan pendidikan tinggi

POSISI STRATEGIS

Hasil pemetaan kinerja berdasarkan kriteria ukur yang sama dari kondisi periode 2010-2020 telah terjadi perubahan posisi strategis dengan gambaran sebagai berikut:

1. Berdasarkan situasi strategis, posisi strategis STAB Nalanda pada tahun 2020 mengalami perubahan. Pada kondisi internal bergerak dari posisi sedang menuju tinggi (perubahan sebesar 19,86%), sementara daya tarik eksternal sedikit mengalami perubahan (sebesar 2,49%) akan tetapi pada posisi yang sama dari sedang menuju tinggi;
2. Dalam proses pengembangan organisasi, sumber daya manusia dan sarana-prasarana serta keuangan, STAB Nalanda perlu memusatkan perhatian pada penataan organisasi, penjaminan mutu, sarana dan prasarana, sumber daya manusia, kemudian aspek keuangan. Kondisi tersebut berdasarkan antisipasi faktor eksternal, dan dilihat dari sisi kekuatannya;
3. Apabila dilihat dari sisi kelemahan internalnya, STAB Nalanda perlu memusatkan perhatian pada sarana-prasarana serta organisasi dibandingkan dengan sumber daya manusia dan pengelolaan keuangan.

E. PENUTUP

Penyusunan Rencana Strategis ini dimaksudkan untuk meningkatkan kinerja Lembaga Penjaminan Mutu STAB Nalanda serta Institusi STAB Nalanda dalam melaksanakan Sistem Penjaminan Mutu Internal, Tugas Pokok dan Fungsinya untuk mencapai visi, misi dan program yang telah ditetapkan dalam rangka mendukung tujuan pendidikan tinggi dan nasional. Tujuan penyusunan Rencana Staretgis ini adalah memberikan pedoman dalam penyusunan Rencana Kinerja SPMI STAB Nalanda, memberikan penguatan dalam pelaksanaan rencana kinerja, evaluasi dan pelaporan atas kinerja. Secara Spesifik Renstra ini dapat dilihat sebagai:

- a) Renstra SPMI STAB Nalanda merupakan dasar bagi penyusunan Rencana Anggaran Biaya (RAB) STAB dan unit kerja-unit kerjapelaksananya;
- b) Renstra Unit Kerja diwajibkan mengacu dan menyelaraskan kepada Renstra ini.
- c) Jika terjadi perubahan lingkungan strategis yang dapat menghambat pengimplementasian Renstra, maka dapat dilakukan penyesuaian atau perubahan terhadapnya oleh Pimpinan STAB dengan persetujuan Senat STAB.
- d) Renstra ini akan dijabarkan ke dalam Rencana Operasional (Renop) dan akan dilengkapi dengan indikator kunci kinerja (IKK) serta waktu pencapaian program-program kerjanya untuk keperluan evaluasi keberhasilan pelaksanaannya.



PERGURUAN TINGGI KEAGAMAAN BUDDHA NALANDA
TERAKREDITASI

Keputusan BAN-PT Nomor : 684/SK/BAAn-PT/Akred/PT/VII/2015

KEPUTUSAN KETUA STAB NALANDA

NOMOR: 0356/KET-STAB/IX/2020

Tentang

**TIM PENYUSUNAN RENCANA STRATEGIS SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL
STAB NALANDA TAHUN 2020-2024**

KETUA STAB NALANDA

- Menimbang : 1. Bahwa dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi SPMI STAB Nalanda serta percepatan pengembangan Sekolah Tinggi;
2. Bahwa dibentuk Tim Penyusun Renstra SPMI STAB Nalanda 2020-2024 sebagaimana terlampir dalam keputusan ini;
3. Bahwa anggota Tim Penyusun Renstra SPMI STAB Nalanda 2020-2024 dipandang cakap dan mampu untuk melaksanakan tugas sebagaimana ditetapkan;
4. Bahwa berdasarkan pertimbangan huruf a, b, dan c di atas perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
2. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 Tentang Sistem Pendidikan Perguruan Tinggi Agama Buddha Swasta;
3. Permendikbud No.3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi;
5. Permendikbud No. 5 Tahun 2020 Tentang Akreditasi Perguruan Tinggi dan Program Studi;
6. Statuta Sekolah Tinggi Agama Buddha Nalanda tahun 2020.
- Memperhatikan : Hasil rapat Pimpinan dan dosen STAB Nalanda serta Yayasan Dana Pendidikan Buddhis Nalanda pada 6 Juli 2020 tentang perlunya menyusun Renstra SPMI STAB Nalanda 2020– 2024.

Jl. Pulo Gebang Permai No. 107 RT.13 RW.04 Kel. Pulo Gebang Kec. Cakung
Jakarta Timur 13950 - Indonesia. Telp/Fax (021) 48701213 / 48700573

E-mail : stab_nalanda@yahoo.com

www.stabnalanda.ac.id



PERGURUAN TINGGI KEAGAMAAN BUDDHA NALANDA
TERAKREDITASI

Keputusan BAN-PT Nomor : 684/SK/BAn-PT/Akred/PT/VII/2015

MEMUTUSKAN

Menetapkan:

- Pertama : Membentuk dan mengangkat Tim Penyusun Rencana Strategis STAB Nalanda 2018-2028 ebagaimana terlampir dalam keputusan ini.
- Kedua : 1. Tugas Tim Penyusun Renstra STAB Nalanda 2018-2028.
2. Melaporkan hasil kegiatannya kepada Ketua STAB Nalanda
- Ketiga : Dana untuk mendukung semua kegiatan tersebut dibebankan kepada STAB Nalanda
- Keempat : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya. Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapannya, maka akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta

Pada Tanggal : 6 Juli 2020

Ketua STAB Nalanda,

Dr. Muljadi, S.Kom., MM., MBA

NIY : 201507056

Petikan disampaikan Kepada Yth:

-Saudara/i yang namanya tersebut dalam Lampiran surat keputusan ini.

Tembusan Kepada Yth:

1. Ketua LPM STAB Nalanda
2. Ketua Senat Pengajar STAB Nalanda
3. Para Wakil Ketua STAB Nalanda
4. Para Ketua Program Studi STAB Nalanda
5. Arsip

Jl. Pulo Gebang Permai No. 107 RT.13 RW.04 Kel. Pulo Gebang Kec. Cakung
Jakarta Timur 13950 - Indonesia. Telp/Fax (021) 48701213 / 48700573

E-mail : stab_nalanda@yahoo.com

www.stabnalanda.ac.id



PERGURUAN TINGGI KEAGAMAAN BUDDHA NALANDA
TERAKREDITASI

Keputusan BAN-PT Nomor : 684/SK/BAn-PT/Akred/PT/VII/2015

Lampiran : Surat Keputusan Ketua STAB Nalanda Nomor 0356/KET-STAB/IX/2020
Tentang : Tim Penyusunan Rencana Strategis SPMI STAB Nalanda Tahun 2020 – 2024

TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS STAB NALANDA 2020 – 2024

Penanggung jawab : Dr. Muljadi, S.Kom., MM., MBA.
Ketua : Lauw Acep, S.Ag., M.Pd.B.
Sekretaris : Elviliana Septia Dewi, S.Pd
Anggota : Dr. Sutrisno, S.IP., M.Si.
Eva Maryani Setiawan, B.Ac., S.E., MM.
Edi Priyono, M.Pd.B.
Jo Priastana, S.Sos., M.Hum.
Handoko, BBUS.
dr. Willie Japaries, MARS, PhD.
Dian Tika Sujata, S.Pd., M.Pd.B.
dr. R. Surya Widya, SpKJ.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 6 Juli 2020
Ketua,



Dr. Muljadi, S.Kom., MM., MBA.
NIY : 201507056